Larmet: Inre krets av ryggdunkare styr Udde-valla kommun

Chefer som handplockas och får förmåner. Okunniga beslut som hindrar olika projekt. Svidande kritik riktas nu mot ledningen av Uddevalla kommun. Fokus är på kommundirektör Malin Krantz och det som beskrivs som hennes inre krets.

4 Oct 2023 +72 more Wiveca Ström wiveca.strom@bohuslaningen.se Alexander Ekström alek@bohuslaningen.se

— Kommunen har en värdegrund om öppenhet, respekt och professionalitet. Om du tänker det helt motsatt, ungefär så funkar det nu.

Så beskriver en av ett flertal källor för Bohusläningen hur det känns att arbeta för Uddevalla kommun.

Reaktionen kommer efter sommarens artikel i Bohusläningen med vittnesmål om en problematisk arbetsmiljösituation på samhällsbyggnadsförvaltningen.

I artikeln talades bland annat om en omfattande personalflykt. Nu vittnar ytterligare en källa: – Chefer ger motstridiga beslut, och använder härskartekniker. Det är ett gäng maktsugna personer, ett ryggdunkargäng. De skaffar sig nya positioner utan att ha kompetens.



Bohusläningen granskar Uddevallas kommunledning, och hur en inre krets upplevs hålla varandra om ryggen med personalflykt och avstannande projek som följd, samtidigt som lönerna rusar för några få utvalda.

Kommundirektör Malin Krantz upplevs omge sig med en inre krets av ja-sägare som får förmåner och högre löneökningar. Ytterligare en källa menar att hon "har tappat greppet" och "när hon får svåra frågor försvinner hon".

När Bohusläningen läser upp vad källorna nu beskriver för Malin Krantz menar hon att hon inte känner till kritiken:

– Nej, det är ju första gången jag hör det. Det är klart det är ju jättetråkigt om någon upplever det så.

Du känner inte igen det som beskrivs?

– Nej, men jag kan ju inte ta ifrån människor deras upplevelse.

Liksom i somras beskriver nu källorna att medarbetare sjukskrivs och också söker sig bort, de beskrivs vara beredda att ge upp tryggheten i en anställning.

– Man kan helt enkelt inte vara kvar, säger nu ännu en källa.

Källorna menar vidare att den upplevt inkompetenta ledningen inverkar negativt på verksamheten. De pekar till exempel på projekt som ska utveckla staden, bland dem planerna för Västra centrum och det gigantiska projektet för att skydda Uddevalla centrum mot översvämningar och skyfall.

– Allmänt sett är Uddevalla en kommun av lagom storlek för att genomföra bra projekt, här finns alla möjligheter. Tyvärr går det inte, säger en av källorna till Bohusläningen och beskriver en känsla av att arbetet inte kommer framåt.

– Cheferna tar inte beslut. När de tar beslut förstår de inte vilka beslut de tar. Det blir jättekonstiga beslut, säger källan.

Källorna pekar ut Maria Jacobsson, förvaltningschef på samhällsbyggnad, som en av orsakerna till problemen och som en del av Malin Krantz inre krets.

Till exempel har beslutsvägarna förändrats sedan Maria Jacobsson började våren 2020, enligt källorna. De beskriver att tidigare kunde de tjänstemän som är ansvariga för olika projekt ha en direkt dialog med



politiken. I dag är den vägen stängd vilket kan leda till att viktig sakkunskap går förlorad, menar de:

– Cheferna tar besluten för sig själva. Det är långa kedjor för att man inte ska veta vad som beslutas, säger en källa.

En annan källa beskriver att "Maria Jacobsson har tagit bort all kontakt mellan tjänstemän och politiker".

– Det blir viskleken, hon vill själv lägga fram sin sanning, säger en källa.



Maria Jacobsson, som 2020 blev chef för samhällsbyggnadsförvaltningen Uddevalla, får skarp kritik.



"Helt klart oroväckande", skriver Uddevallas kommunalråd Martin Pettersson (SD) i mejl till Bohusläningen.



Per Bäckström var kommundirektör i Partille innan han rekryterades till Uddevalla av Malin Krantz.



Uddevallas kommundirektör Malin Krantz får hård kritik.

Maria Jacobsson tillbakavisar kritiken:

– Jag känner inte igen mig i bilden, säger hon och fortsätter:

– Jag samverkar jättebra med kommunledningskontoret och politiken. Man tar de beslut som behövs. Jag tycker att vi har en hög kompetens hos chefer och medarbetare. Alla 600 medarbetare [i samhällsbyggnadsförvaltningen reds. anm.] kan inte gå till nämndordförande, utan det är cheferna som följer riktningen från politiken, säger Maria Jacobsson.

Du har en bild och källor beskriver en annan, varför tror du att verklighetsbeskrivningen blir så olika?

– Generellt kan det finnas missnöjda individer, men det är inte min bild att detta är en grupp där alla är missnöjda, säger Maria Jacobsson.

Enligt uppgifter till Bohusläningen har det även från politiskt håll funnit en frustration över att kommunikationen mellan tjänstemän och nämnden har försvårats.

Samhällsbyggnadsförvaltningen genomför även en årlig medarbetarenkät med en uppföljning av förra årets resultat. Då mäts bland annat värdet ENPS, som visar om de anställda skulle rekommendera arbetsplatsen.

Ett bra enps-värde ska ligga på minst 10, på en skala där högsta möjliga resultat är 100 och det sämsta -100.

Som Bohusläningen skrev i somras var det låga värden i medarbetarenkäten 2022, en försämring från året innan.

2023 hade värdet sjunkit ytterligare, till -19,7.

Kommunen fick i juni i år dessutom in en så kallad visselblåsaranmälan. Den riktas mot chefer på samhällsbyggnadsförvaltningen och gäller " inkompetens och bristande ledning". Anmälan har av kommunen bedömts som en fråga för personalavdelningen.

Maria Jacobsson beskrivs också vara en del av den upplevda inre kretsen. Källorna hävdar att arbetsmiljöproblemen på samhällsbyggnadsförvaltningen och kritiken mot Maria Jacobsson är väl känt av Malin Krantz, men att man upplever att Malin Krantz inte tar tag i problemen och att personerna i den inre kretsen "håller varandra om ryggen".

Tillhör du en inre krets?

– Skitsnack, säger Maria Jacobsson och utvecklar:

– I min roll ingår det att samverka mer med vissa. Till exempel sitter jag i styrgruppen för stadsutveckling och i de frågorna jobbar jag med dem som håller ihop stadsutvecklingen i kommunen.

Hon pekas vidare ut för att ha handplockat en medarbetare. Personen gavs en titel som kritiserades i efterhand och fick en inkomstökning på 14 000 kronor.

– Min tanke var att göra funktionen tydligare, men det blev diskussion efteråt och jag fick ändra. Titeln finns inte kvar i dag, säger Maria Jacobsson.

Malin Krantz tillbakavisar källornas påståenden om att hon känt till det stora missnöjet inom samhällsbyggnad, men valt att hålla Maria Jacobsson om ryggen:

– Man kan väl säga såhär; i en kommun som Uddevalla kommun har man olika typer av styrning. När det gäller arbetsmiljöfrågorna så tas ju de oftast upp via de fackliga organisationerna, och där har vi ju en regelbunden dialog. Är det så att det uppstår problem på olika sätt så är det där vi jobbar.

Men bara för att förtydliga, är det så att du skyddar Maria Jacobsson? Att du inte tar tag i de här problemen?

– Nej, jag tycker nog att jag tar tag i de problem som uppstår oavsett var de uppstår, svarar Malin Krantz.

I den upplevda inre kretsen ingår bland andra även Per Bäckström, som tillsammans med Malin Krantz lanserades för tjänsten som kommundirektör hösten 2021.

Kommunstyrelsen utsåg Malin Krantz och hon började jobba i Uddevalla i januari 2022.

Dock dröjde det inte mer än knappt sju månader förrän även Per Bäckström fick ett toppjobb i Uddevalla kommun. Då anställde Malin Krantz honom som projektchef för stadsutveckling.

Var det en kompensation för att det inte var han som blev kommundirektör?

– Nu är det ju så att det är inte jag som rekryterar kommundirektör, utan det är politiken som gör det. Så jag kan ju inte svara för det, deras val av kommundirektör, svarar Malin Krantz.

Nej, men att du anställde honom som projektutvecklingschef?

> "Chefer ger motstridiga beslut och använder härskartekniker. Det är ett gäng maktsugna personer.

– Han var en kandidat och jag fann honom lämplig med tanke på hans kunskap och bakgrund.

Samtidigt uttalar Bohusläningens källor nu skarp kritik mot Per Bäckström i hans roll som stadsutvecklingsansvarig. De menar att han är okunnig om de stora projekt som pågår i Uddevalla, vilket sägs leda till missnöje och att arbeten försenas.

– Det får ju stå för de källorna då, svarar Malin Krantz.

Har du ändå någon kommentar till den kritiken?

– Alltså jag får ju den leverans som jag önskar utifrån den kravbilden.

Har du skapat en inre krets som får fördelar?

– Det är ju väldigt svårt för mig att kommentera det såklart, men jag har ju min ledningsgrupp om det är det man menar, alltså varje stor organisation har ju en ledningsgrupp.

Per Bäckström svarar i ett mejl att han väljer att inte kommentera källornas påståenden om att han skulle tillhöra en inre krets av ja-sägare. Angående kritiken om att han upplevs vara okunnig skriver Per Bäckström att han ”är väl insatt i den här typen av projekt och känner inte igen mig i den bild som målas upp”.

Han skriver vidare att han ” svarar gärna på frågor om fattade beslut och skulle därför vilja veta vilka beslut som avses”.

Martin Pettersson (SD) har i egenskap av kommunalråd och kommunstyrelseordförande det högsta ansvaret för arbetsmiljön för kommunens personal. Han skriver i ett mejlsvar till Bohusläningen att källornas kritik låter ”helt klart oroväckande”. Samtidigt menar han att det är svårt att ta ställning till lösryckta citat.

Martin Pettersson skriver också att ”i en organisation med över 5 000 medarbetare finns det naturligtvis enskilda som inte är nöjda.



